2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆様へ

日曹金属化学株式会社
代表取締役社長 赤川 彰一

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組んでいます。 求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

【求職活動等における当社のルール】
１．当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
２．面談・面接、OB・OG 訪問に関するルール
・求職者と面会するときはできるだけ日中を選び、会社施設、貸し会議室、学校構内や近辺のオープンスペース等第三者の目がある環境またはオンラインで行います。
・当社従業員からの連絡は会社メールアドレス（@nissogr.com）、もしくは郵便を使用して連絡します。

【相談窓口について】
当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメント行為を受けた場合には、 以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も 含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。
また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口
ハラスメント相談窓口 TEL：03-4586-7890（日曹金属化学株式会社 企画管理部）

以上